

# 「人材」主な実績(2024年度)

女性管理者比率

12.4%



2025年4月1日現在  
集計範囲：NTTドコモビジネス単体および  
出向受け入れ含む

障がい者雇用率

4.76%



2025年6月1日現在

男性育休取得率<sup>※</sup>

105%



※分母：年度中にパートナーが出産した男性社員、  
分子：年度中に育児休職など(企業独自の育児を  
目的とした休暇制度を含む)を取得した小学校就  
学前の子どもがいる男性社員  
集計範囲：NTTドコモビジネス単体および  
出向受け入れ含む

新規採用数における  
経験者採用割合

51.6%



経験者

社員  
エンゲージメント率<sup>※</sup>

64%



※ 自発的な貢献意欲、自社に対する愛着・誇り、仕  
事のやりがいに関わる4つの設問に肯定的に回答  
した割合の平均値

集計範囲：NTTドコモビジネス(株)  
NTTドコモビジネスエンジニアリング(株)  
NTTドコモビジネスチェオ(株)  
NTTドコモビジネスソリューションズ(株)  
など

1人当たりの  
平均研修費用/  
平均研修時間

26.4万円

16時間



人権研修  
受講率

98.1%



集計範囲：NTTドコモビジネスグループ

労働災害(業務災害)  
発生件数

0件

