

「人材」主な実績(2024年度)

女性管理者比率

12.4%



2024年4月1日現在

集計範囲：NTTドコモビジネス単体および
出稿受け入れ含む

障がい者雇用率

4.76%



2025年6月1日現在

男性育休取得率*

105%



*分母：年度中にパートナーが出産した男性社員、
分子：年度中に育児休職など(企業独自の育児を目的とした休暇制度を含む)を取得した小学校就学前の子どもがいる男性社員

集計範囲：NTTドコモビジネス単体および
出向受け入れ含む

新規採用数における
経験者採用割合

51.6%



経験者

社員
エンゲージメント率*

64%



* 自発的な貢献意欲、自社に対する愛着・誇り、仕事のやりがいに関する4つの設問に肯定的に回答した割合の平均値

集計範囲：NTTドコモビジネス(株)
NTTドコモビジネスエンジニアリング(株)
NTTドコモビジネスチェオ(株)
NTTドコモビジネスソリューションズ(株)
など

1人当たりの
平均研修費用／
平均研修時間

26.4万円
16時間



人権研修
受講率

98.1%



集計範囲：NTTドコモビジネスグループ

労働災害(業務災害)
発生件数

0件

