



CONTENTS

トップコミットメント

私たちがめざす社会

事業戦略

私たちの事業を通じた社会課題の解決

NTTドコモビジネスグループの
サステナビリティ

サステナビリティマネジメント

特集

社会

環境

人材

ガバナンス

第三者保証

企業情報



人材

めざす未来

多様性に富み、誰もが尊重され共に高め合い、
社会に応えて自分らしく活躍できる未来



2024年度

主要推進事項	指標(KPI)	振り返り	評価	主要推進事項	指標(KPI)
--------	---------	------	----	--------	---------

重点活動項目 | 人材の育成

社員がキャリア実現のために自律的に学び成長できる施策の推進(社員と事業が共に成長する成長循環)	定量 一人当たり研修費用：22万円／年 26.49万円／年	○	社員がキャリア実現のために自律的に学び成長できる施策の推進(社員と事業が共に成長する成長循環)	定量 一人当たり研修費用（モニタリング指標として設定） <ul style="list-style-type: none"> ● 一人当たり研修費用 ● キャリアサポート面談満足度 ● キャリアデザインフォーム登録率
---	--	---	---	--

重点活動項目 | ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンの推進

多様な人材の雇用・育成・登用と機会均等の推進	定量 女性管理者比率：2025年15%	13.6%* ¹	○	多様な人材の雇用・育成・登用と機会均等の推進	定量 女性管理者比率：2025年15%
	定量 女性の新任管理者登用率：30%	30%* ¹	○		定量 女性の新任管理者登用率：30%
	定量 役員に占める女性割合：2025年25～30%	24.2%	×		定量 役員に占める女性割合：2026年25～30%
	定量 男性育休取得率：100%	105%* ²	○		定量 男性育休取得率：100%
	定量 障がい者雇用率：2.5%	4.9% (2024年6月1日時点、NTTドコモビジネス直接雇用者)	○		定量 障がい者雇用率：2.5%

*1 2025年4月1日時点 *2 集計範囲：NTTドコモビジネス単体および出向受け入れ含む *3 NTTドコモグループ全体は2.59% (2024年6月1日時点)

自己評価による達成レベル ○：達成 △：一部達成 ×：未達成



CONTENTS

トップコミットメント

私たちがめざす社会

事業戦略

私たちの事業を通じた社会課題の解決

NTTドコモビジネスグループの サステナビリティ

サステナビリティマネジメント

特集

社会

環境

人材

ガバナンス

第三者保証

企業情報

2024年度				2025年度	
主要推進事項	指標(KPI)	振り返り	評価	主要推進事項	指標(KPI)
多様な人材の雇用・育成・登用と機会均等の推進	定量 外部人材の採用：30%	46.3%	○	多様な人材の雇用・育成・登用と機会均等の推進	定量 外部人材の採用（モニタリング指標として設定）
	定量 エンゲージメントスコア対基準年改善	● NTTドコモビジネスグループ：64%（対基準年+5ポイント） ● NTTドコモビジネス単体：68%（対基準年+6ポイント）	○		定量 エンゲージメントスコア対基準年改善
ワークライフバランスの推進	定量 自律的な働き方の肯定的な回答率（モニタリング指標）	87%	—*	ワークライフバランスの推進	定量 自律的な働き方の肯定的な回答率（モニタリング指標として設定）
	定量 業務災害ゼロ	0件（設備工事中の重篤人身事故を含む）	○		定量 業務災害ゼロ
労働安全衛生・健康管理の徹底	定量 プレゼンティイズム損失率	3.7% ※NTTドコモグループ全体目標は6.0%	○	労働安全衛生・健康管理の徹底	定量 設備工事中の重篤人身事故ゼロ
	定量 人権研修受講率：前年度以上	● NTTドコモビジネスグループ：98.1%（対前年度+0.8ポイント） ● NTTドコモビジネス単体：98.0%（対前年度+0.3ポイント）	○		定量 プレゼンティイズム損失率：6.0%
重点活動項目 人権の尊重	定量 人権デューデリジェンスの実施：1回以上／年	● NTTグループ共通の人権デューデリジェンス施策である EcoVadisの受検 ● 国際人権NPOと自社人権課題の特定に向けた準備を開始	○	プロアクティブな人権啓発活動の推進	定量 人権に関する違反件数：0件
	定量 人権に関する違反件数：0件	3件	×		定量 新 PRIDE指標（LGBTQ浸透指標）：GOLD獲得

※ モニタリング指標のため評価は実施せず

自己評価による達成レベル ○：達成 △：一部達成 ×：未達成